

COOK[®]
MEDICAL

行動規範 (コード・オブ・ コンダクト)

| | |
|---------------------------------|----|
| 経営陣からのメッセージ | 5 |
| 目的 | 7 |
| 対象範囲 | 7 |
| 倫理的意思決定のためのガイドライン | 8 |
| 従業員の責任 | 9 |
| 関連法令の遵守 | 9 |
| 内部通報制度 | 9 |
| 通報義務と通報窓口 | 9 |
| 不正通報の調査 | 10 |
| 匿名性と機密性 | 10 |
| 虚偽の告発 | 10 |
| 報復の禁止 | 10 |
| 自己申告 | 11 |
| マネージャーの責任 | 11 |
| 利益相反 | 11 |
| 金銭的利益 | 11 |
| 社外ビジネスとその他の利益 | 11 |
| 社外理事および取締役会メンバー、役員、管財人の地位 | 12 |
| Cook 社外の家族関係および個人的関係 | 12 |
| Cook 社内の家族関係や個人的な関係 | 12 |
| Cook 社の機密情報 | 12 |
| 贈収賄・汚職防止 (ABAC) | 13 |
| 倫理的なビジネス上の交流 | 14 |

| | |
|---------------------------------|-----------|
| 贈答品と接待 | 15 |
| 贈答品の定義..... | 15 |
| 正当なビジネス会食の定義 | 15 |
| 接待とレクリエーションの定義..... | 15 |
| ビジネス上の交流に参加できるのは、下記の場合です。 | 15 |
| 下記に該当するビジネス上の交流は認められません。 | 16 |
| 独占禁止と公正競争 | 16 |
| 競合他社が関与しない独占禁止法および公正競争法違反 | 17 |
| 競合分析 | 17 |
| 知的財産と機密情報の保護 | 18 |
| 機密情報..... | 18 |
| 知的財産 (IP) と IP の保護 | 19 |
| 許可を得た上での共有 | 19 |
| 外部関係者との連絡..... | 19 |
| 会社の資産と資源の保護 | 20 |
| 記録管理 | 21 |
| データプライバシー | 22 |
| データプライバシー法とその要件 | 23 |
| 多様性、公平性、包括性 (DEI) | 24 |
| 機会の平等 | 25 |
| 差別とハラスメントの防止 | 25 |
| 倫理的指針に基づく個人の政治活動 | 26 |
| 環境的持続可能性 | 27 |
| コミュニティへの参加と慈善活動 | 27 |
| 従業員のボランティア活動と貢献 | 28 |
| 労働安全衛生の推進 | 28 |
| 薬物乱用および薬物とアルコールのない職場 | 28 |
| 職場での暴力..... | 29 |

| | |
|-----------------------------|----|
| 貿易管理規制 | 29 |
| 反ボイコット..... | 29 |
| ソーシャルメディア | 30 |
| 第三者の選定と採用 | 31 |
| 顧客、サプライヤー、競合他社との公正な取引..... | 31 |
| 広告とマーケティングにおける正確な情報の提供..... | 32 |
| 政府顧客と契約締結 | 32 |
| 政府からの要請と召喚..... | 33 |
| 不正行為 | 33 |
| 人権と公正な労働 | 33 |
| 例外規定 | 34 |



関係者各位

将来を見据えて中期計画を進めるにあたり、大変尊敬される倫理的な企業であるという評判を維持し続けることは極めて重要です。Cook で働くことの魅力の 1 つは、社員同士、地域社会、顧客、そして患者に製品を届けるための提携先との向き合い方にあります。何を行うかだけでなく、それをどのように行うかも重要です。Cook は 60 年以上にわたり、最高の誠実性と倫理基準に基づいて事業を営んでおり、私たちにはその価値観に沿って行動する責任があります。

本行動規範は、組織内での立場にかかわらず全従業員に求められる行動の基盤となります。本行動規範は、自分たちの行動は許容されるか、この方法でビジネスを行うことは認められるか、という問いを投げかけるコンプライアンスチェックになります。Cook の価値観は、自分たちの行動は倫理的か、自分たちは誠実に行動しているか、自分たちは行動に誇りを持てるか、という問いを投げかける倫理チェックになります。

なお、ある行動が倫理的であるか確信が持てない場合、または倫理的行動の体現について疑問がある場合は、マネージャーまたは倫理・コンプライアンス担当者に相談してください。違反の可能性がある場合は、E&C ヘルプライン (CookHelpline.EthicsPoint.com) から匿名で報告してください。

優れた企業を築くためには、最高の倫理基準に対する揺るぎないコミットメントが、かつてないほど求められます。私たち一人ひとりが将来のビジョンを実現するための役割を担い、その価値観を事業活動や交流に反映させる責任を負っています。

Handwritten signature of Pete Yonkman in black ink.

Pete Yonkman
社長
Cook Group および Cook Medical

Handwritten signature of Drew Northern in black ink.

Drew Northern
最高倫理・コンプライアンス責任者、
Cook Group および Cook Medical

Cookの価値観



設立 1993

誠実に行動する

私たちは、高い倫理基準とこの基本的価値観を、判断と行動の指針とします。

品質を追求する

私たちの製品やサービス、行動はすべて人の命にかかわるため、自らに最高レベルの品質基準を課します。

透明性を確保する

私たちは互いに誠実に、関わる人々と情報を共有します。

社会に貢献する

私たちは自らの時間、スキル、リソースを共有することで、地域社会を強くできると確信しています。

敬意をもって接する

私たちは多様な考え方や視点を受け入れ、一人ひとりの貢献に感謝することで、全社員とビジネスパートナーに敬意を払います。

一緒に解決する

私たちは、まず相手の話に耳を傾けて理解し、それから解決策を生み出すという方法で、イノベーションに取り組みます。

継続的に改善する

私たちはデータ、経験、フィードバックそして互いに学びあうことを通じ、絶えず仕事の進め方、働き方を改善します。

Cook は、強固な価値観と倫理的なビジネス慣行を基盤としています。当社の業務遂行基準は、日々の意思決定を支える重要なリソースです。私たちの価値観は、顧客、サプライヤー、社員同士の関係における信頼と成功の基礎となっています。私たちの評判は、一人ひとりの行動の積み重ねの結果です。たった一人の不祥事で、何千人もの努力が水の泡になる可能性があります。

本行動規範は、不正行為を防止し、以下を促進することを目的としています。

- 個人的関係と職業的关系における実際のまたは明白な利益相反の倫理的取り扱いを含む、誠実かつ倫理的な行動
- 互いの違いを尊重し、互いに敬意を持って接し、あらゆるアイデアや意見を歓迎する包括的な企業文化
- 規制当局に提出する報告書や文書、その他の広報活動における完全、公正、正確、適時かつ理解しやすい情報開示
- 外部適用基準 (EAS) の遵守
- 本規範の違反に関する迅速な内部通報
- 本規範、EAS、および当社の価値観の遵守に関する説明責任

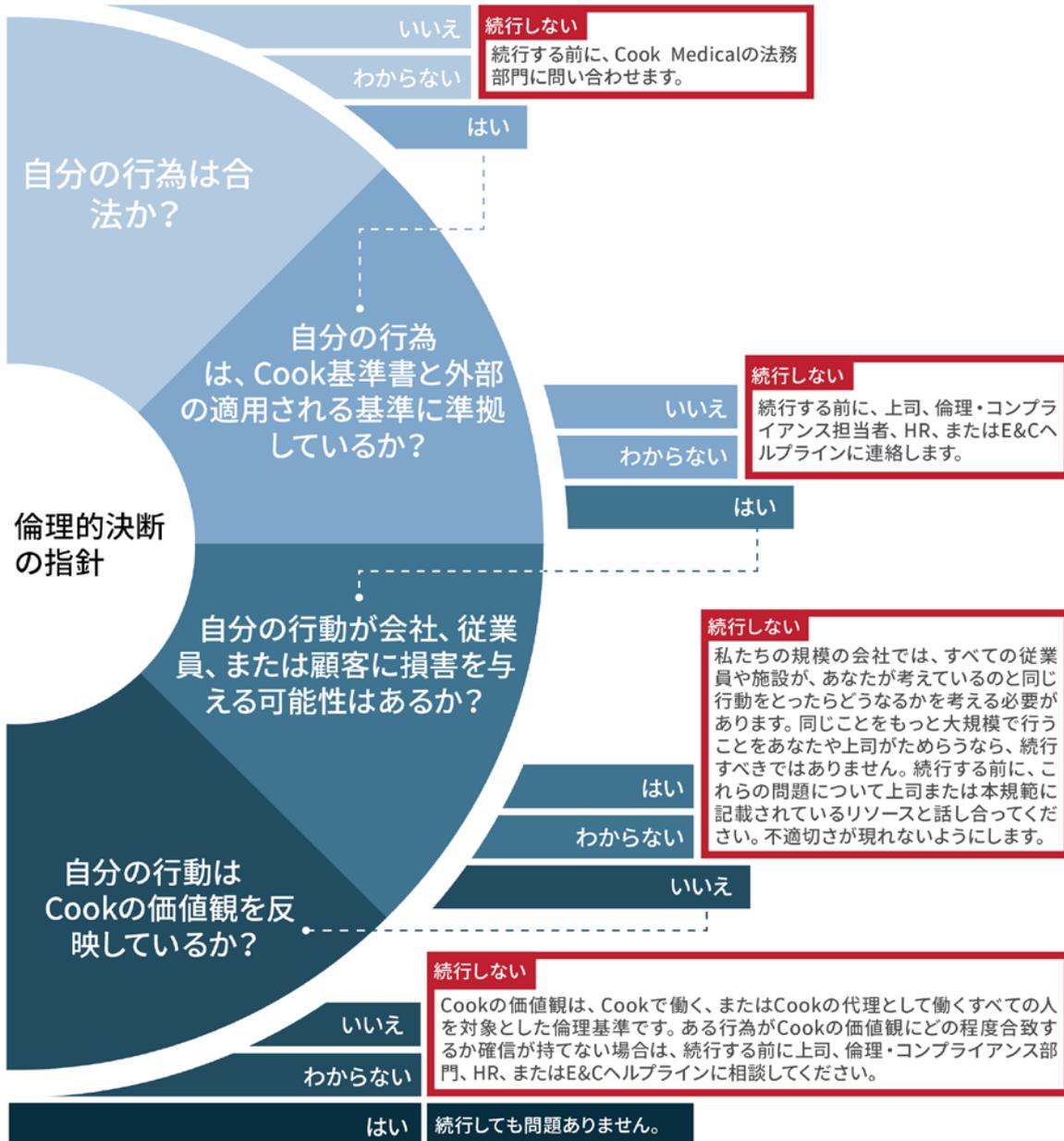
本規範は、当社の事業活動における行動指針となるものです。ここで説明する原則の多くは一般的な性質のものであり、すべての状況が網羅されているわけではありません。本規範の適用にあたっては、常識と賢明な判断力を働かせてください。もちろん、すべての答えを持っている人は誰もいませんし、それでいいのです。大切なことは、その条件で入手可能な最善の答えを見つけようと手を伸ばすことです。本規範は、当社の事業運営に関する唯一の指針および情報源というわけではありません。該当する特定の分野で適用される方針や手続きを参照する必要があります。

対象範囲

本規範は、Cook Medical のために働く際、当社および子会社の取締役会、すべての役員および従業員、ならびに第三者請負業者を含む Cook Medical のすべての人に適用されます。同じ高い倫理基準が、会社の職種や地位に関係なく、すべての人に適用されます。職務に関連する Cook 基準書 (CWS) をよく理解することは、私たち一人ひとりの責任です。Cook 基準書には、Cook Group ビジネスポリシー管理システム (BPMS)、Cook Medical 管理システム (CMMS)、Cook Medical 従業員マニュアル、その他 Cook 従業員の要件を定める正式な方法でリリースされた文書が含まれます。

倫理的意思決定のためのガイドライン

私たちには倫理上の問題を認識し、Cook のあらゆる事業活動に Cook の価値観を反映する責任がありますが、直面する状況すべてを簡単に判断できるわけではありません。



Cook Medical の一員として、あなたには本規範の文言と精神の両方を遵守することが求められます。つまり、たとえ他のことをするようにプレッシャーをかけられたとしても、自らの職務に適用される基準を理解し、それに従わなければなりません。私たちの価値観を守り、行動規範を遵守するための最善の方法は、私たち一人ひとりがこれを個人の責任として受け止めることです。

また、本規範では、疑問や懸念がある場合には指導を求めること、雇用の過程で発生する可能性のある本規範違反の疑いの調査に全面的に協力することを求めています。

あなたは、Cook Medical 行動規範を定期的に確認し、理解し、その基準を遵守し、他者による規範の違反を個人的に認識していないことを証明する書面の提出を求められる場合があります。この証明書は、あなたが本規範とその期待に応え、本規範に違反する可能性があると思われる状況について、速やかに懸念を表明することを誓約するものです。

本規範に違反する従業員は、自分自身、同僚、Cook を危険にさらすことになり、最大で解雇を含む懲戒処分の対象となります。

関連法令の遵守

Cook の事業と従業員には、当社が事業を行う国および管轄区域の法律が適用されます。関連する法規制を認識し、決して故意に違反しないことが重要です。あなたは、法律や規制に違反した場合、Cook に不利な結果を及ぼすリスクに加えて、状況によっては、あなた個人に影響を及ぼす民事罰や刑事罰を含む法的手続きや罰則を受ける可能性があることを理解する必要があります。また、あなたの事業部門に影響を及ぼす可能性のある法律の改正や新たな要件にも注意を払う必要があります。

内部通報制度

Cook は、最高水準の倫理観、正直さ、誠実さをもってビジネスを行うことを目指しています。私たち一人ひとりに、Cook 基準書 (CWS) と EAS に従う責任があります。Cook は、不正行為を認識している従業員は声をあげるべきだと考えています。自分が抱く懸念に関連する詳細情報をすべて把握していない場合でも、それを提起して Cook に調査を求めることはあなたの義務です。

通報義務と通報窓口

Cook の全従業員は、誠実に行動し、CWS または EAS の違反または違反の疑いを通報する義務があります。

質問、懸念がある場合、または既知の違反や違反の疑いを通報する必要がある場合は、監督者、経営陣のメンバー、人事担当者、または倫理・コンプライアンス担当者に相談するか、グローバル倫理・コンプライアンスヘルプラインに連絡してください。

通報を開始すると、[E&C ヘルプライン](#)にフリーダイヤル番号とダイヤル手順が表示されます。

懸念を提起するための唯一の要件は、誠実に行動すること、つまり、誠意をもって自分が知っているすべての情報を提供することです。

不正通報の調査

調査とは、疑惑の根底にある事実と最終的な真実について合理的な結論に達することを目的とした、誠実で合理的かつ体系的な審理のことです。

Cook では、すべての内部調査が訓練を受けた有資格者により、迅速、公正、客観的、徹底的、専門的に行われるようにするためのプロセスと手順を確立しています。

匿名性と機密性

E&C、人事、または [E&C ヘルプライン](#)から通報する場合、(法律で許可されている場合は)匿名での通報を選択できますが、コミュニケーションを円滑にするために名前を明かすことが推奨されています。名前を明かした場合、E&C、人事、調査担当者は、徹底した公正な調査の実施と一貫して、身元を秘密にするためにあらゆる合理的な予防措置を講じます。

虚偽の告発

Cook は正直かつ誠意を持って懸念を提起した従業員を保護しますが、故意に虚偽の告発をすること、調査担当者に嘘をつくこと、調査を妨害すること、または調査への協力を拒否することは、本規範の違反となります。誠実な通報とは、懸念を提起する際に正確でなければならないという意味ではありませんが、正直であり、自分の提供する情報が正確であると信じていなければなりません。

報復の禁止

Cook は、不正または違法と思われる行為について誠意をもって通報または問い合わせた個人、またはかかる行為に関連する調査または手続きに参加した個人に対する報復を固く禁じています。

誠意をもって懸念が表明された場合、その個人に対するいかなる報復も容認されません。報復の疑いがある事案は、経営陣、HR、E&C、または [E&C ヘルプライン](#)へ直ちに報告してください。報復禁止の詳細と報復の例については、[Cook の非報復方針](#)を参照してください。

自己申告

本行動規範のいかなる規定も、不正行為を自己申告したことによる不正行為の免責や懲戒処分からの保護を与えるものではありません。ただし、不正行為を自己申告したという事実は、適切な措置を決定する際に考慮されます。

マネージャーの責任

マネージャーとして、あなたにはチームの中に信頼と倫理の文化を築く特別な責任があります。あなたの行動は会社の価値観と原則へのコミットメントを強化し、チームが従うべき倫理的行動と信頼の基準を定めます。Cook の成功は、コンプライアンスが期待され、倫理的行動が規範となるチーム環境を促進することにかかっています。いかなる状況においても、法律を破ること、Cook の価値観や方針、手続きに違反することをチームに求めてはなりません。

利益相反

Cook は、ビジネス上の意思決定は利益相反に影響されることなく、誠実に行われるべきだと考えています。相反は、私たちの個人的、社会的、政治的、または経済的利益、責務、義務、または活動、あるいは家族の利益が、Cook の利益と相反する、または相反する可能性がある場合に発生します。利益相反は、Cook 外部との関係や利害関係を持つ上で当然のことであり、実際の利益相反または利益相反の可能性のある状況を迅速かつ完全に開示すれば、必ずしも問題にはなりません。利益相反に関する質問は、COIDisclosures@CookGroup.com までお送りください。

利益相反は様々な形で生じる可能性があります。以降の項では、利益相反の一般的なタイプについて説明します。詳細は、[利益相反方針](#)を参照してください。*

*注記：リンクにアクセスするには、GlobalProtect の Cook アカウントを使用してリモートアクセスする必要があります。

金銭的利益

従業員は Cook の外で金銭的利益を追求する際に、かかる追求が Cook の情報、財産、権限の使用が関係する、または関係すると思われる場合には、特に注意を払う必要があります。従業員の個人的な金銭的利益は、Cook の最善の利益と明確に切り離す必要があります。

社外ビジネスとその他の利益

Cook 社外での有償または無償の契約は、利益相反になる、または利益相反と見なされる可能性があります。従業員は、利益相反とみなされる可能性のある社外活動を開示することが強く奨励されます。

社外理事および取締役会メンバー、役員、管財人の地位

Cook での役職や医療機器業界での専門知識に基づいて取締役就任する場合、その旨を開示する必要があります。取締役会の例としては、Cook の販売代理店、サプライヤー、ベンダー、医療機関 (HCO)、患者団体、政府機関などが挙げられますが、これらに限定されません。これらの活動が Cook の最善の利益に反する場合、または職務遂行に必要な時間と労力を費やす上で従業員の能力に支障をきたす場合、利益相反が生じる可能性があります。Cook の事業と無関係な非営利の代表者会議への参加については、開示する必要はありません。

Cook 社外の家族関係および個人的関係

従業員の家族や個人的な関係にある人が、Cook と競合する、Cook と取引する、または取引を希望する企業を所有している、あるいはかかる企業で働いている場合、相反が生じる可能性があります。また、従業員が政府や規制機関 (監査人) など外部の利害関係者と密接な個人的関係を持っている場合も、Cook の事業運営における独立した判断に影響を与える、または判断力を損なうと思われるときに、相反が生じる可能性があります。

Cook 社内の家族関係や個人的な関係

Cook は家族経営の企業であり、従業員の多くが家族も従業員です。家族が関与する特定の状況または活動によっては、相反を意味する場合があります。従業員がかかる活動に従事する前に、家族であることを開示し、文書化し、解決する必要があります。

- 監督者、部下、または支配関係における家族関係または個人的関係は、当事者が認識した時点で直ちに開示しなければなりません
- 家族または個人的な関係がある人に関する採用決定に関与する場合 (社内外の採用および社内異動を含む) は、活動に従事する前に開示する必要があります。

COOK 社の機密情報

Cook の従業員は、業務中に大量の情報を目にします。時には、一般投資家に公表される前に、他社に関する情報を入手することがあります。これらの情報のいくつかは、重要な「判断材料」と考慮される可能性があり、Cook と取引のある、あるいはビジネスチャンスを探している上場企業の証券を購入、売却、または保有することを決定する投資家にとって重要であるかもしれません。

判断材料である可能性がある情報の例としては以下が挙げられます。

- 合併、買収、売却、合併事業などの可能性のあるビジネス取引に関する情報
- 価格情報
- 財務決算または配当の変動

- 経営陣の重要な変更
- 主要原材料の不足や発見
- 重要な製品または製造工程の開発
- 重要な顧客またはサプライヤーの損益
- 大規模な訴訟や規制当局による調査

個人の利益のために機密情報を使用または共有すること、重要な内部情報に基づいて有価証券を取引すること、またはかかる機密情報や内部情報を他者に提供することは禁じられています。

贈収賄・汚職防止 (ABAC)

買収ではなく、適正な方法でビジネスを獲得しましょう。

私たちは不正行為、贈収賄、汚職に強く反対します。贈収賄防止法、汚職防止法、「反キックバック」法では、私たち一人ひとりが、あらゆる事業活動における不適切な影響を防止するために取り組むことを求めています。米国海外腐敗行為防止法、英国贈収賄防止法、米国反キックバック法、および Cook の従業員と Cook を代理して働く第三者両方を対象として、世界中の Cook の事業活動に適用される可能性のあるその他の関連法を含むこれらの法律の理解を深めてください。贈収賄防止や汚職防止に関する質問がある場合やアドバイスが必要な場合は、[E&C ヘルプライン](#)までお問い合わせください。

私たちは、あらゆる事業活動において最高の倫理基準を求めます。EAS の遵守に加えて、あなたは Cook の倫理基準を支持し、現地の慣習や慣行よりも厳しい場合でも CWS に従う必要があります。

Cook の全従業員には、Cook の代理として第三者が実施するサービスが、当社の期待を満たし、EAS と CWS に準拠した方法で実施されることを保証する義務があります。私たちは、契約前に第三者を知るための合理的な手段を講じ、第三者が提供するサービスに対して公正な市場価格を支払い、すべての支払いを正確に文書に記録しなければなりません。

贈収賄は、どの地域でも違法です。さらに、贈収賄と汚職は経済と社会の発展を妨げ、貧困、飢餓、疾病、犯罪を助長し、不公正なビジネス環境を生み出し、顧客に損害を与えます。

違法なビジネス上の優位性を獲得または維持する目的で、支払い、贈答品、または有価物の提案、約束、実行、承認、提供、要求、受領の同意、または受領を行ってはなりません。

倫理的なビジネス上の交流

良識的なビジネスには良識的な判断が必要です。私たちはビジネス上の交流に関する規則に従い、便宜ではなく誠意と信頼に基づいてパートナーシップを構築します。

Cook を代表してビジネスを行う場合、公正かつ公平な方法で行動しなければなりません。これは、ビジネス上の交流がビジネス上の意思決定や購入に不適切な影響を与える、または不適切な影響を与える可能性があると思われることを避けるために、常識を働かせることを意味します。

Cook は、政府関係者、医療専門家 (HCP)、その他のビジネスパートナーとビジネスを行っています。不適切なビジネス上の交流に関与すると、贈収賄やキックバックの違反となり、Cook のビジネスと評判に損害を与える可能性があります。この行為は、EAS に違反する可能性があります。

Cook は、ビジネス上の交流に関するガイドラインを定めています。医療専門家の判断の妨げになるような利益を当社が提供することや Cook が不当なビジネス上の利益を得ることがないようにするため、ビジネス上の交流の報告に関する当社の方針、手順、ガイダンスが整備されています。

また、適用される現地の規制を厳守することも求められます。Cook の方針と現地の規制の間に矛盾がある場合は、厳しい方の要件に従う必要があります。

時には、ビジネス上の交流がいつ一線を越えるかを判断することが難しい場合もあります。贈答品を受け取ることは、贈る側にも受け取る側にも、自分が不当な影響力を持っている、または贈賄が許容されていると思わせる可能性があるため、贈答品を贈る際には自分が送っているメッセージに注意を払う必要があります。

贈答品と接待はビジネス関係において友好を深めることがあります。それを提供する人や企業に対して客観的になることが難しくなる場合もあります。Cook は、文化的伝統の中にはささやかな贈答を受け入れるものがあることを理解していますが、腐敗防止法、透明性に関する法律、および世界中の様々な医療業界の基準では、医療専門家 (HCP)、医療機関 (HCO)、政府関係者への贈答を禁止しています。サプライヤー、ベンダー、パートナーの選択は、コスト、品質、価値、サービス、提供能力などの客観的要因に基づいて行う必要があります。私たちは、これらの関係を通じて受け取った贈答品に基づいてビジネス上の意思決定を行っていると思われることさえ避けなければなりません。公務員と仕事をする際には、食事や軽食をおごるといった単なる申し出でさえも許されない、あるいは法律に違反する可能性があることを認識しておく必要があります。詳細は、[贈収賄・汚職防止 \(ABAC\)](#)の項を参照してください。

贈答品の定義

贈答品とは、ロゴ入り T シャツなどの販促品、花やフルーツバスケットなどの謝礼、車の使用などのサービス等、価値のあるもので、受け取る側がその代金を支払うことを想定していないものを指します。

正当なビジネス会食の定義

正当なビジネス会食とは、食事の目的が Cook のビジネスについて話し合うことで、関連する費用が妥当で贅沢ではない食事のことです。

接待とレクリエーションの定義

接待とレクリエーションとは、スポーツイベント、コンサート、演劇など、受け取る側が入場料やチケット代を支払う必要のないイベントへの出席または参加を指します。HCP との交流において、接待とレクリエーションは禁じられています。

ビジネス上の交流に参加できるのは、下記の場合です。

1. Cook 基準書に準拠している
2. 現地の法律および業界の合理的かつ倫理的慣行に準拠している
3. 最初に監督者の承認を得ることを条件として、ビジネスの目的に直接関連する合理的な費用の支払い (Cook の代理としての自分の職務に関連するセミナーや会議に出席することなど)
4. 実際の利益相反や忠誠心の分裂を引き起こさない

下記に該当するビジネス上の交流は認められません。

1. 現金またはギフトカードなどの現金同等物を受け取る
2. EAS に違反する不正なビジネス上の交流に関与する
3. 贈答品や、他の都市を訪問する際の車の使用などのサービスを要求する、または受け取る
4. 見返りを条件として何かを受け取る (見返りを強制する、または強制しているように見える贈答品やその他の交流は不適切です)
5. 贈る側が、自身の会社や組織の基準や方針に違反する可能性のあるものを受け取る

プログラム検討会議や夕食会など、既存の契約に関係する不定期なイベントに関連するビジネス上の交流は理解できるものであり、そうでないことを示す事実がない限り、本方針に違反するものではありません。

パートナーの組織の方針や行動基準に違反することを承知の上で、ビジネス上の交流をすることは禁止されています。

HCP との交流については CWS に従う必要があります。リソースは [E&C SharePoint サイト](#) にあり、HCP と交流する際は、これに従う必要があります。

CWS に関連するビジネス上の交流の例外は、業務部門により文書化され、E&C の承認を受ける必要があります。

独占禁止と公正競争

Cook の方針では、すべての取締役、役員、従業員に国際法、米国連邦法、州の独占禁止法および競争法を遵守することを義務付けています。これらの法律では、本来ならば市場でビジネスの獲得のために競合する企業間の競争を抑制または制限する取り組みや行動を禁止しています。適用される独占禁止法および競争法に違反した場合、刑事罰および民事罰の両方が科される可能性があります。Cook の競合他社の従業員や代表者と交流する時には、特に注意する必要があります。競合他社との不適切な対話を避けるために細心の注意を払わなければいけません。競合他社と交流する可能性のある業界団体の会合やその他の業界イベントや見本市では特に注意が必要です。いかなる状況においても、顧客、見込み客、価格、市場情報、その他の取引条件について、競合他社の従業員や代表者と話し合うべきではありません。注意を怠ると、以下の事項について競合他社と協議または合意した場合、独占禁止法および競争法に違反する可能性があります。

- 価格または価格戦略
- 割引
- 顧客との取引条件
- 販売方針
- マーケティング計画
- 市場情報 (競合分析を含む)
- 顧客の選択
- 顧客や商圏の割り当て
- 契約条件と契約戦略

競合他社との合意は、書面による合意でなくとも、適用される独占禁止法および競争法の違反に該当する可能性があります。非公式、口頭、または目くばせなどの暗黙の了解も違反に該当します。米国では、独占禁止法違反は重罪として刑事訴追され、Cook および違反に関与した従業員や関係者に厳しい罰則が科される可能性があります。

競合他社が関与しない独占禁止法および公正競争法違反

ビジネスの正当性と競争への影響に応じて、競合他社が関与しない他のビジネス慣行も、独占禁止法および競争法の民事または刑事違反となる可能性があります。これらの不適切なビジネス慣行には、以下が含まれますが、これらに限定されません。

- 独占取引
- 製品のバンドルおよび/またはパッケージング
- 再販の制限
- 選択的割引

適用される独占禁止法および競争法の下での慣行または行為の合法性について不明な点がある場合は、法務部門に問い合わせてください。違反の可能性に気付いた場合は、法務部門に連絡するか、[E&C ヘルプライン](#)から通報してください。

競合分析

Cook 社内で使用するために競合他社に関する情報を収集することは、しばしば競合分析と呼ばれますが、これは合法的なビジネス慣行です。情報を収集することで市場での競争力を維持することができますが、他社のこうした競合情報を取得するために、決して違法または非倫理的な手段を用いてはなりません。競合情報の合法的な情報源には、ニュース記事、業界調査、会議や展示会での競合他社の展示、インターネットに掲載されている情報を含

む一般に公開されている情報が含まれます。また (情報の共有が禁止されていない限り)、顧客やサプライヤーから適切な方法で、または適切な場合には情報の使用許諾を得ること、もしくは実際に情報の所有権を購入することによって、競合情報を入手する場合があります。コンサルタント、ベンダー、その他のパートナーと協力する際には、競合情報の収集と利用に関する Cook の方針を理解して、それに従ってもらう必要があります。

知的財産と機密情報の保護

IT セキュリティ方針

データ分類

ソーシャルメディア
ポリシー

機密情報

Cook の最も重要な資産の 1 つは、当社の機密情報です。Cook の従業員として、私たちは機密情報や専有情報を知る機会があります。また、一般に公開される前に情報を知ることもあります。機密情報を受け取った、または機密情報にアクセスできる従業員は、その情報の機密保持に注意を払う必要があります。機密情報には、以下のような、開示された場合に競合他社に利用される可能性のある、または Cook やその顧客に害を及ぼす可能性のある非公開情報が含まれます。

- 事業計画、マーケティング計画、サービス計画
- 財務情報
- 製品アーキテクチャ
- ソースコード
- エンジニアリングとモノづくりのアイデア
- 設計
- データベース
- 顧客リスト
- 価格戦略
- 人事データ
- 当社の従業員、顧客、その他の個人に関する個人識別情報 (氏名、住所、電話番号、社会保障番号など)
- 当社の顧客、サプライヤー、パートナーから当社に提供される同種の情報

私たちは、承認された経路 (例：プレスリリースや経営幹部からの正式な伝達) を通じて情報が公開されない限り、および公開されるまで、機密情報および専有情報の機密性を維持しなければなりません。機密情報、専有情報、または慎重な取扱いが必要な情報を、公開されて

いる生成 AI ツールに入力またはアップロードしないよう注意してください。ノートブック、携帯電話、ラップトップコンピュータなど、機密情報が含まれるものは、安全な方法で保管する必要があります。当社の事業、情報、見通しに関するいかなる情報も、無断でインターネット上に掲載すること、または議論することは禁じられています。社外の人がアクセスできる「チャットルーム」または Cook Medical の IT セキュリティ方針に適合しないフォーラムで、実名かペンネームかにかかわらず、当社のビジネス、情報、見通しについて話すことは禁じられています。会社の電子メール、ボイスメール、その他の通信はすべて機密と見なされ、正当な業務目的で必要とされる場合を除き、Cook 社外に転送その他の方法で流布することは禁じられています。

知的財産 (IP) と IP の保護

知的財産とは、様々な国内法や国際条約によって保護されている、人間の精神による創作物を指します。Cook の IP は、当社の最も貴重な資産の 1 つです。IP には、著作権、特許権、商標権、企業秘密、意匠権、ロゴ、専門知識、その他の無形の産業財産または商業財産が含まれます。私たちは IP 権を保護し、適切な場合には行使する必要があります。また、第三者に帰属する IP も尊重します。他者の IP 権を故意に侵害しないことが Cook の方針です。Cook の従業員およびその代理として働くその他の者は、そのような作業成果物を速やかに書面で Cook に開示し、当社の IP 保護を得るための取り組みに協力する義務があります。外部のコンサルタントや組織によって、または外部のコンサルタントや組織と協力して行われる作業の恩恵を当社が確実に受けられるようにするためには、作業を開始する前に適切な合意書またはリリースを取り交わすことが不可欠です。

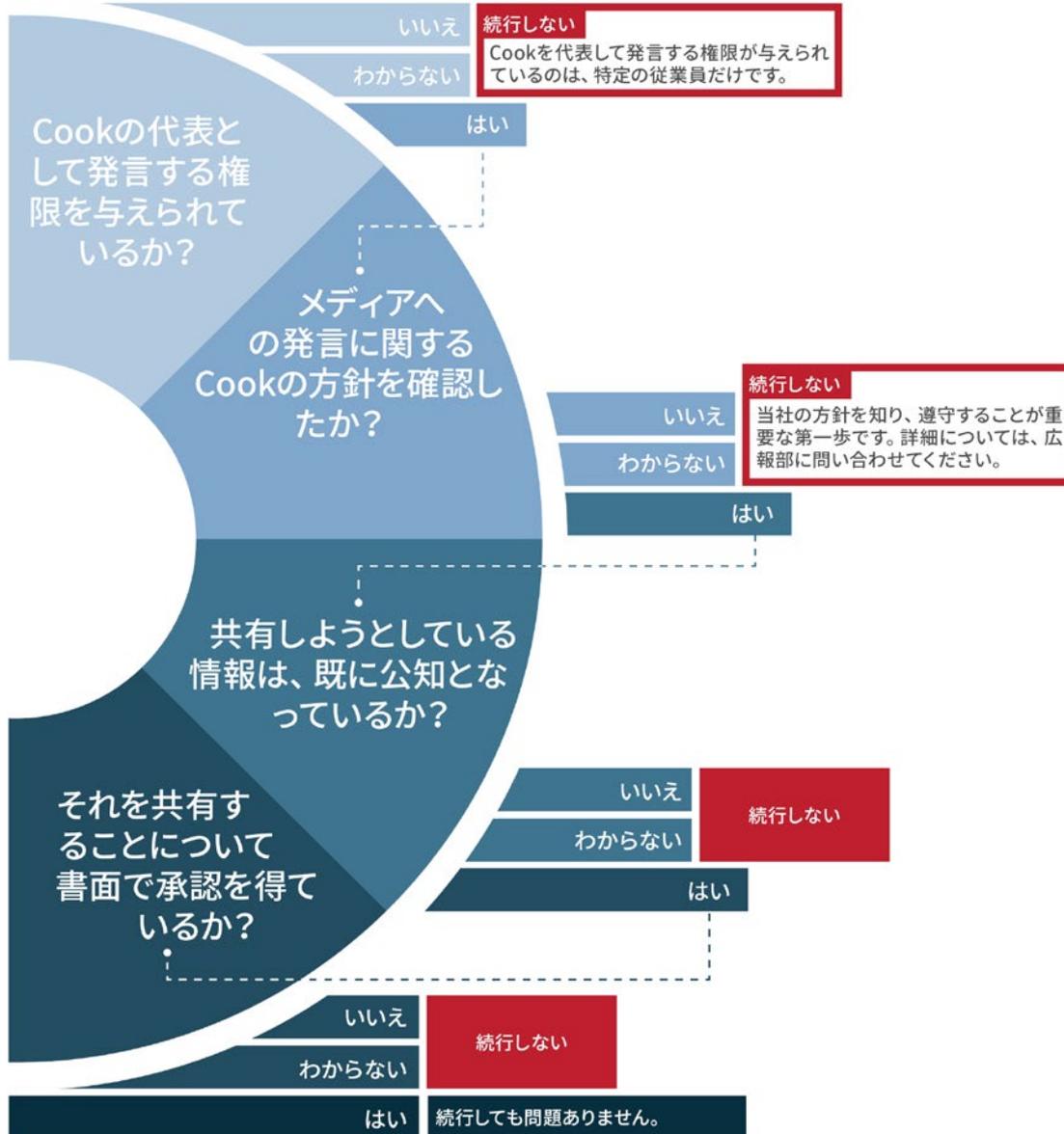
許可を得た上での共有

Cook は、情報を共有することが製品の品質や使用を向上させる可能性がある多くの場合において、情報共有の重要性を認識しています。Cook の専有情報を社外に提供する場合は、その情報を共有することが法律、法的合意、会社またはビジネス慣行に違反しないことを、まず確認する必要があります。また、計画されている開示に関連して適切な機密保持契約および守秘義務契約書が作成され、情報の流れが適切に管理されていることも確認しなければなりません。

外部関係者との連絡

Cook の従業員である私たちは、広報部門の許可がない限り、社を代表してメディアやその他の外部関係者と話すことは禁じられています。また、許可されている場合を除き、公開される可能性のある通信において、Cook を代表して発言しているという印象を与えてはいけません。これには、オンラインフォーラム、ソーシャルメディアサイト、ブログ、チャットルーム、および掲示板への投稿が含まれます。この [方針](#) は、当社の事業に関連する特定の事項に関するジャーナリストへのコメント、編集者への手紙、製品またはサービスの推薦にも適用されます。

メディアと話す前、またはメディアが出席するイベントで話す前に、次のことを自問します：



会社の資産と資源の保護

当社の資産とは、当社が事業を遂行するために使用する資源です。私たちは、これらの資産を Cook の正当な事業のために使用し、サイバー関連の攻撃、盗難、損失、浪費、悪用などから適切に保護する必要があります。資産を保護することで、市場における当社の競争優位性を守ることになります。また、Cook が相手から預かった資産に対しても、同様の注意を払う責任があります。

当社の資産には以下が含まれますが、これらに限定されません。

- オフィス家具、設備、消耗品などの物的資産
- コンピュータのハードウェア、ソフトウェア、情報システムなどの技術資産
- 現金、有価証券、クレジットカードなどの金融資産
- Cook の名称、ブランド、顧客との関係
- 製品、サービス、システム、その他のデータに関する情報を含む IP などの情報資産

本規範または他の Cook の方針に別段の定めがある場合を除き、会社の資産は Cook の事業遂行のためにのみ使用するものとします。Cook の事業には、これらの目的のために、Cook の要請により行われる外部活動に関連するサービスも含まれます。

Cook が提供するすべての物理的および技術的資産は、職場の内外を問わず Cook の所有物であり、業務での使用を目的として提供されます。状態や価値にかかわらず、許可された場合を除き、これらの資産を販売、貸与、または譲渡することは禁じられています。電子メールを含む会社の資産は、会社がいつでも通知なしにアクセスできることに留意してください。

記録管理



Cook Medical の記録は企業の記憶であり、事業継続を支援する意思決定と行動の証拠となるものです。

記録は、媒体を問わず、事業活動の過程で Cook が受領した、または Cook が作成した、または Cook のために作成された物理的および電子的な形態の情報で構成されます。媒体の例としては、書類、写真、外付け/サムドライブ、CD/DVD、ビデオテープ、オーディオファイル、バックアップテープ、コンピュータのハードドライブ、サーバー、インターネットのクラウドストレージ、ノートパソコン、タブレット、プリンタ、電話、およびボイスメールシステムが挙げられますが、これらに限定されません。

信頼性の高い記録を保持することは、当社のビジネスに対する信頼性の維持、適切なビジネス上の意思決定、EAS の遵守において不可欠です。信頼性の高い記録は、正確で、判読可能で、完全に揃っていて、管理されています。必要に応じて個人データを特定できないようにする場合を除き、記録を改ざんする、日付を実際よりも前の日付にする、または不明瞭にする理由は決してありません。Cook は、個人情報、機密情報、専有情報の適切なラベル付け、

慎重な取り扱い、保護に努めています。私たちには、アクセスを必要とする人がすぐに利用できる信頼性の高い記録を保持する責任があります。

記録は Cook の所有物であり、適用される方針、手続き、記録保持スケジュール (RRS) に従って保持する必要があります。RRS では、EAS およびビジネス要件によって決定される記録の種類と保存期間がカタログ化されています。会社の公式記録は保存期間が満了するまで保持し、保存期間が終了した記録を破棄します。期限が過ぎた保存期間の例外には、Cook の成果物や法的証拠保全下での記録の保存が含まれます。これらの指示に従わない場合、Cook と従業員は法規制上の重大なリスクにさらされる可能性があります。私たちには、信頼性に欠けると思われる記録や、会社の方針に反して記録を作成、改変、隠匿、破棄するよう圧力をかけられた場合には、速やかに通報する責任があります。

記録管理に関する方針、手順、および各自の注力分野や地域に適用される RRS については、[倫理・コンプライアンス記録管理 SharePoint](#) ページを参照してください。記録に関するその他の手順については、現地の管理システムを参照してください。記録管理についての質問や懸念は、Records.Management@CookGroup.com まで連絡してください。

データプライバシー

グローバルデータプライバシーチームは、Cook の従業員、顧客、ゲスト、ビジネスパートナー、患者の個人データを含む、Cook に託されたデータの完全性を維持するよう努めています。当社のチームは、現行のデータプライバシー法および要件に従って、保護されたデータのコンプライアンスに基づく使用、開示、転送、保守に関するガイダンスを提供します。グローバルなデータプライバシーとセキュリティ要件は急速に進化しているため、データを管理または処理する際には、その点を考慮する必要があります。従業員には、業務に適用されるデータプライバシーに関する方針とガイダンスを理解し、これに従う責任があり、Cook に託されたデータを保護する責任を共有します。

私たちは、必要な職務を遂行する中で、データプライバシーとセキュリティ対策に従うことが求められる規制された個人データを取り扱います。従業員は、業務で扱うデータと適用される可能性のある保護措置を理解するために、Cook [データ分類表](#) に精通する必要があります。

Cook クラス 1 およびクラス 2 データに分類される個人データは、直接的または間接的に個人を識別できる情報です。Cook クラス 1 またはクラス 2 のデータの例としては、個人の氏名、生年月日、マイナンバー、健康関連情報が挙げられます。他社の個人データを取り扱う従業員として、私たちには以下を実行する義務があります。

- Cook クラス 1 およびクラス 2 データの取り扱いに関する会社の方針をよく理解する。

- 会社から求められるデータプライバシー研修をすべて修了する。
- 適用されるあらゆる Cook の方針および手続きに従って行動する。
- 適用される法律、要件、契約上の義務に従って行動する。
- Cook クラス 1 およびクラス 2 データの収集を必要なものだけに抑える。
- かかる情報を正当かつ適法なビジネス目的のためにのみの収集、使用、および処理する。
- 個人データを収集または処理する際には、明確かつ正確なプライバシー通知を提供し、必要に応じて同意を得る。
- データへのアクセスを、正当かつ適法なビジネス目的を持つ者に限定する。
- Cook IT 認定の技術ツール (例: 暗号化) を使用し、Cook 記録保持プログラムに従って、個人情報を安全に保管、送信、および破棄する。
- 不正な開示が行われないように注意する。データの紛失が判明した場合、またはその疑いがある場合、地域の IT マネージャーに直ちに (発見と同日に) 通知する。

個人データの取り扱いに関するその他のガイダンスおよび保護情報の説明については、[Cook Medical のデータプライバシープログラムおよび方針](#)、ならびに [Cook Group セキュリティ基準](#) を参照してください。Cook クラス 1 またはクラス 2 データの取り扱いに関する質問や懸念については、マネージャーまたは監督者、倫理・コンプライアンス担当者、Cook Group セキュリティ基準運用チーム、またはグローバルデータプライバシーチームに問い合わせてください。

データプライバシー法とその要件

個人情報のプライバシーとセキュリティを保護するデータプライバシー法と要件は、世界的な課題となっています。多くの国で、個人情報の使用を規定する新しい法律が制定され、既存のデータプライバシー法も強化されつつあります。Cook は、規制された個人情報の国境を越えた転送に関する法律を含め、適用されるグローバルなデータプライバシー法および要件を遵守するために尽力しています。

[Cook Group セキュリティ基準](#) (CGSS) は、Cook のデータ保護管理の枠組みとして機能します。グローバルデータプライバシーチームは、新しい、進化しつつあるデータプライバシー EAS を CGSS に照らし合わせ、CGSS 運用チームに更新を提案します。データセキュリティチームは、新しい、進化しつつあるデータセキュリティ EAS を CGSS に照らし合わせ、それに応じて更新を提案します。

グローバルデータプライバシーチームは、多数の [従業員向けリソースを用意しており](#)、質問やフィードバックを歓迎しています。追加情報やガイダンスについて、従業員は Privacy@CookMedical.com に問い合わせてください。

Cook では、DEI は単なる目標ではなく、私たちの意思決定の指針となる基本的価値観です。私たちは、様々な視点、個性、価値観、背景を持つ人々を受け入れる職場環境でこそ、最高のパフォーマンスを発揮できると確信しています。また、このような環境は、最高の人材を惹き付け、維持し、更に高いレベルの創造性、従業員や顧客とのつながり、ひいては患者の転帰の改善の実現にも寄与します。

Cook では、人種、肌の色、年齢、性別、民族性、身体的障害といった目に見える特徴だけでなく、ニューロダイバーシティ（神経多様性）、性的指向、宗教的所属、兵役経験、配偶者の有無、政治的信念、職歴、性自認、家系、障害、社会経済的地位、国籍、その他法律や地域の政策の保護対象となる要素など、私たちを唯一無二の存在にしている目に見えない資質によっても多様性を定義しています。



私たち一人ひとりが、以下の方法で DEI を支持します。

プラチナルールに従う：私たちは、相手の望む形で相手に接し、自分の思い込みに左右されないようにします。

意見を表明する：私たちは、相手と違う視点や意見であっても、自信を持って自分の視点や意見を共有します。

注意深く耳を傾ける：私たちは同僚の視点や意見を受け入れ、彼らが提供してくれるものを最大限に活用します。同僚の視点や意見が自分の視点や意見と違っていても、それは私たちが情報に基づいた仕事上の意思決定を行う助けとなります。

共感を示す：私たちは、一人ひとりに異なる経験や悩みがあることを理解し、互いの違いに関係なく、常に耳を傾け、助け合います。

声を上げる：私たちは、自分や同僚がハラスメントや差別を受けていると思うとき、声を上げます。

私たち一人ひとりに、前向きで、包括的で、公平な職場環境を促進する、信頼と敬意に満ちた文化を創造する責任があります。これは、現場やバーチャルな職場でのあらゆる交流において、互いに敬意と礼儀を持って接することを意味します。

機会の平等

当社が成功するためには、多様なスキル、能力、経験、視点を持つチームメンバーで構成される多様な人材を擁することが不可欠です。私たちは、以下の方法で雇用機会均等の原則を遵守します。

- 雇用に関するすべての決定は、純粋に会社のニーズ、職務要件、個人の資格に基づいて行う。
- 適用される雇用法、規則、および規制を遵守する。
- 採用、雇用、福利厚生、休職、研修、異動、昇進、役職割当、報酬、是正処置、退職に関連する活動を含め、雇用のあらゆる側面において DEI の原則を考慮する。
- 保護を受ける資格のある従業員に対して、合理的な配慮を払う。
- 移民および非市民の雇用に関する法律を遵守し、該当する国で合法的に就労が許可されているすべての人に平等な雇用機会を提供する。

機会均等の原則が守られていないと思われる場合は、マネージャーまたは人事部に連絡するか、[E&C ヘルプライン](#)を使用して懸念を提起する必要があります。

差別とハラスメントの防止

Cook では、いかなる形態の差別やハラスメントも容認しません。ハラスメントの法的定義は管轄区域によって異なる場合がありますが、私たちは以下の非網羅的リストに記載されている行為は容認できないと考えています。

- 脅迫、威嚇、強要を目的とした言葉や身体的行為など、歓迎されない行為
- 言葉による嘲笑 (不適切な冗談や言い回しを含む)
- 否定的な固定観念
- 人種、民族、性別、宗教に関する中傷
- 勤務時間外にビデオ通話などの即興のやり取りを強要すること
- ビデオ通話中の画面の無断撮影と、ソーシャルメディア上での拡散

上記に加え、以下を含むあらゆる形態のセクシャルハラスメントに対し、Cook は厳しい姿勢で臨みます。

- 相手が望まない性的な誘い、性的好意の要求、相手が望まないデートの催促
- 性的指向のメッセージ、電子メール、メディアの共有

- オフィスやオンライン会議での不適切な服装
- たとえ故意ではなくても、勤務時間中の不適切または無神経なコンテンツの視聴または共有

自分の権利が侵害されたと思う場合、または職場に関するその他の懸念がある場合は、監督者または管理チェーンの他のメンバーに相談するか、人事担当者に直接連絡してください。明確な説明を受けられない場合、または監督者や人事部門から客観的で適切な検討を受けられないと思われる場合は、[E&C ヘルプライン](#)に連絡してください。Cook は、これらの申し立てのデリケートな性質を認め、関係者全員を保護するために、申し立ての機密扱いを確保するよう努めます。もちろん、ハラスメントを報告した従業員に対する報復は容認されません。

倫理的指針に基づく個人の政治活動

Cook は、関連するあらゆる法律および[政治的交流に関する Cook の方針](#)に適合する形での政治活動への個人的参加を奨励しています。個人的な政治活動と仕事を切り離している限り、私たちは個人的な献金やボランティアを通じて、自分が選んだ候補者や組織を支援することが認められています。これは、ステークホルダーとの間や従業員同士で、透明性、正直さ、誠実さを維持するのに役立ちます。政治への参加は、以下の原則に従う必要があります。

- たとえ自分と違う意見であっても、すべての同僚の政治的意見を尊重し、自分の意見を押し付けない。
- 勤務時間中に政治活動を行うことや、電話、コンピュータ、その他の備品などの会社のリソースを政治活動に使用することはしない。
- 公的な場 (新聞への投書など) で個人的な見解を表明する際に、Cook のレターヘッドや会社の電子メールを使用することや、会社の住所や役職を記載することはしない。
- Cook は、個人的な政治活動費の払い戻しは一切行わない。
- 公職に立候補する、あるいは任命または選出される前に、利益相反開示プロセスを通じて事前に承認を得る。
- 政府担当チームから明確な承認を得ずに、Cook に代わって議員に連絡したり、Cook の利益のために議員に働きかけることは決してしない。

Cook は、責任ある持続可能なビジネス慣行に取り組み、従業員、顧客、地域社会、環境に利益をもたらすよう業績の向上に努めます。

- 当社は環境への **負荷**を減らすために多くのことを行っており、汚染を防止し、廃棄物を削減し、天然資源の持続可能な利用を促進する方法をさらに模索します。
- 当社は、施設、製品、梱包、運営、サプライチェーンにおける持続可能性への取り組みを継続的に改善するための戦略を採用しています。
- 当社は、エネルギーを賢く効率的に使用し、環境への影響を最小限に抑える技術を採用します。
- 当社は、適用される環境法および規制を遵守します。
- 当社は、環境コンプライアンスに関わる仕事をする従業員を教育します。
- 当社は持続可能性への取り組みについて、従業員を教育し、外部のステークホルダーに情報を提供します。
- 当社は、環境的に持続可能な実践とコミュニティを推進します。
- 当社は、持続可能性への取り組みを支援するため、サプライチェーンに働きかけます。

当社の未来は、顧客、患者、環境のためのヘルスケアの持続可能な発展にかかっています。

コミュニティへの参加と慈善活動

Cook Medical は、私たちが暮らし、働く地域社会の善き隣人となることを目指しています。私たちは、地域社会の発展と繁栄を支援する機会と義務を認識しています。Cook 一族は、創業当初から、同社にコミュニティへの積極的参加という核心を根付かせました。慈善活動、ボランティア活動、社会事業への関与を通じて、企業として善き隣人であることは、当社の存在意義の中核です。

Cook の影響は、私たちが提供する製品やサービスを提供する患者にとどまりません。善き隣人および責任ある企業であるための私たちの努力は、個人の生活にプラスの社会的影響を与え、より良いコミュニティを構築することに貢献しています。

従業員のボランティア活動と貢献

Cook Medical では、従業員が団体にボランティア活動をしたり、寄付をしたり、会社の支援活動に参加したりすることで、地域社会に還元することを奨励しています。私たちの貢献が合法的で有益であることを保証するために：

- 私たちは、すべての寄付と慈善活動が合法的で倫理的であることを確認します。
- Cook Medical が特に認可または支援していない慈善団体やその他の非営利団体を、会社のリソースを使って個人的に支援することはありません。
- 会社のリソースを使用したり、会社の代表として活動したり、Cook Medical の名前で寄付したりする場合は、事前に承認を求めます。
- 社会への還元のために、Cook Medical でのボランティア活動やマッチングギフトプログラムなどの機会を活用します。
- 私たちは互いに、有意義な目的のためにボランティアや支援を行うことを奨励します。

会社のリソースの許容される使用について質問がある場合は、法務部門または [E&C ヘルプライン](#)まで相談してください。

労働安全衛生の推進

Cook Medical は、従業員、顧客、来訪者に安全で健康的な職場を提供するように努めます。すべてのマネージャーは、従業員に対して適切な安全衛生条件を確保する責任があります。経営陣は、産業衛生、人間工学、安全性を含む従業員の安全と健康のあらゆる領域で業界標準を維持することに取り組んでいます。この取り組みを支持するため、私たちには、業務に適用されるすべての安全衛生規則、慣行、法律を遵守し、自分自身、同僚、来訪者を守るために必要な予防措置を講じる責任があります。また、事故、負傷、職業病、危険な慣行や状況を直ちに監督者に報告する責任もあります。本規範に違反した場合と同様に、私たちには、直接関与しているか目撃者であるかにかかわらず、危険な行為や状態を報告する責任があります。

薬物乱用および薬物とアルコールのない職場

Cook Medical は、アルコールや規制物質の違法な使用、所持、販売、配布のない職場を維持するよう努めています。合法または違法な物質を、割り当てられた職務の遂行を妨げる方法で使用してはなりません。

Cook Medical は、従業員が薬物またはアルコールの影響下にあると合理的に疑われる場合、どの従業員にも検査を受けさせる権利を留保します。薬物またはアルコールの影響を受け、そのために他者の安全や Cook Medical の事業利益を脅かす可能性のある従業員を目撃した

場合は、直ちに報告する義務があります。アルコールや薬物に関する問題を抱えている人は、従業員支援プログラムやその他の資格のある専門家に支援を求めることができます。

職場での暴力

法律で許可されている場合を除き、従業員、顧客、来訪者が会社の敷地内に銃器その他の武器を持ち込むことは固く禁じられています。また、当社は極端または不適切な言葉や身体的な脅迫、威嚇、ハラスメント、および/または強要を含む暴力行為や脅迫を容認しません。人や財産の安全を脅かす行為、または暴力的になる可能性のある行為は、監督者、セキュリティ部門、または HR 部門に直ちに報告してください。

貿易管理規制

Cook Medical には、原材料、製品、サービス、技術に関わる国際貿易に関連する輸出入法を含む国内外の規制を遵守する責任があります。これらの規制は複雑で、各国政府が政治的・安全保障的環境に対応する中で急に変更される可能性があります。国際貿易に従事する際、私たちの仕事や国境を越えた商品やサービスの移転に適用される法律を知り、理解し、従うことが私たちの責務です。また、私たちは、Cook Medical およびその他との関係において、サプライヤーが自社の製品やサービスに適用される法律を知り、理解し、従うことを期待します。

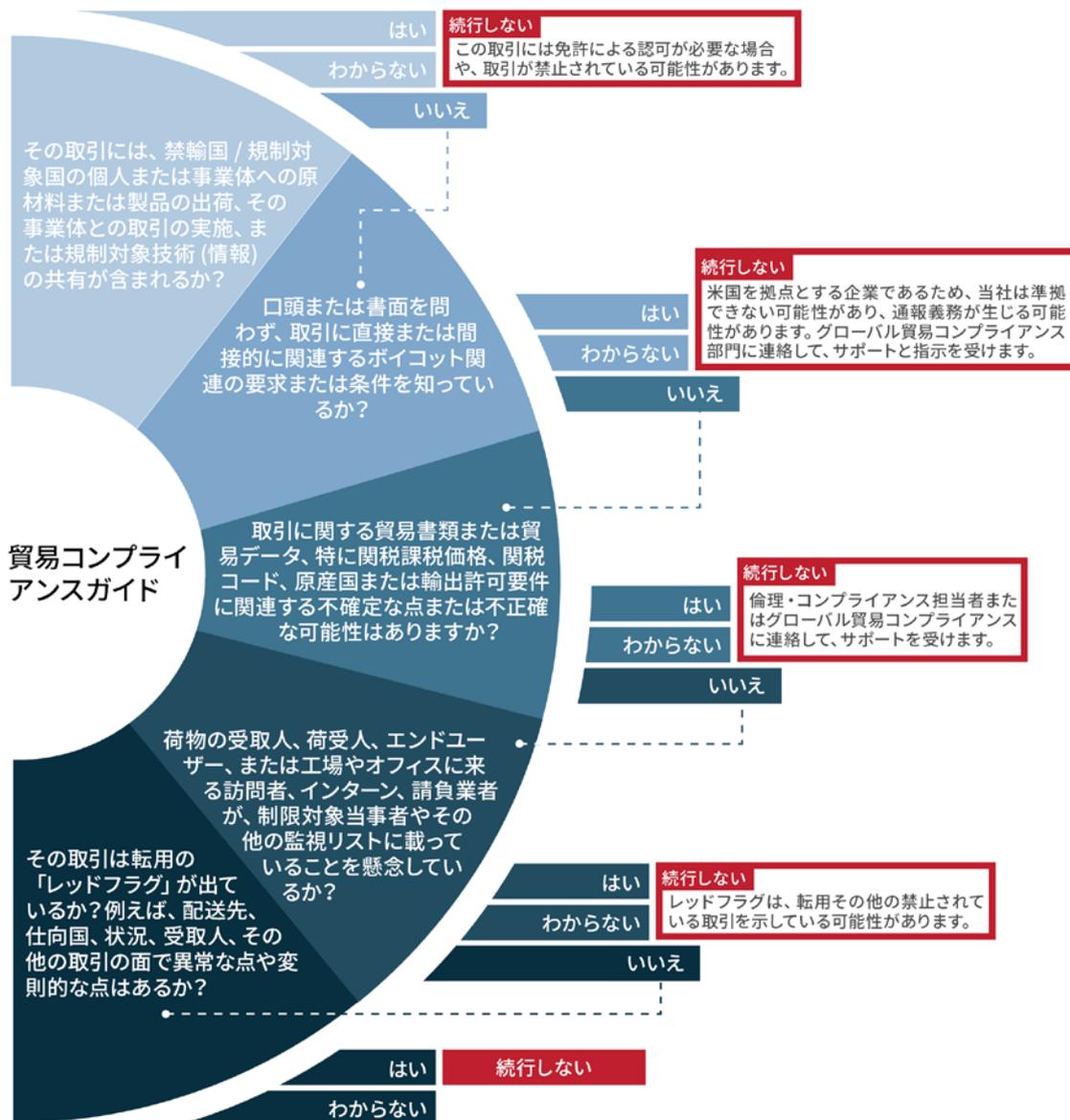
国際貿易に従事する際には、当社（および当社のベンダー）には、輸出入取引に関わるすべての商品について、必要に応じて正確な製品説明、関税分類、評価、原産地表示を提供する義務があります。これらの規則は、販売、評価および実証製品の提供、原材料、研究開発プロジェクト、寄付を含むがこれらに限定されない、あらゆる状況において適用されます。質問や懸念がある場合は、監督者、HR、貿易コンプライアンス、または E&C ヘルプラインに直ちに報告する必要があります。

特定の国や人物との取引は、経済制裁やその他の制裁によって制限または禁止される場合があります。国際的な要素を含む取引の前には、取引の当事者が各国政府の制裁プログラムによって制限または禁止されているかを判断するために、適切なデューデリジェンスを完了すべきです。

反ボイコット

米国の反ボイコット法では、外資系子会社を含む個人や団体が、米国が支持しないボイコットに参加することが禁止されています。反ボイコット法は、米国企業やその子会社が、米国の政策に反する他国の政策を実行するために利用されることを防ぐ役割を果たしています。Cook Medical は、米国政府が承認していない外国のボイコットには協力しません。

ボイコット関連の要求を受けた場合、回答してはならず、直ちに国際貿易規制部門に連絡して指示を受ける必要があります。



ソーシャルメディア

ソーシャルメディアにより、従業員の働き方、および顧客やパートナー、従業員同士の関わり方が変わりつつあります。Cook Medical は、ソーシャルメディアを取り入れるという戦略的決断を下しました。ただし、当社は、中でも関連するデータ保護法に従うことを含め、責任ある、合法的かつ専門的な方法でソーシャルメディアを活用することを引き続き提唱しています。従業員がソーシャルメディアのマイナス面を回避できるよう、Cook はソーシャ

ルメディアポリシーを定めています。以下は、そのポリシーに従うべきガイドラインの一部です。

- 従業員は、ソーシャルメディアプラットフォームで公開するコンテンツについて、個人的に責任を負います。
- 従業員は、プライベート/非公開グループを含め、いかなるソーシャルプラットフォームでも、Cook 製品またはブランド名に関する投稿や、製品画像を投稿することはできません。
- 従業員は、患者、顧客、Cook の従業員を含む他者のプライバシーと守秘義務を尊重しなければなりません。詳細については、[ソーシャルメディアポリシー](#)を参照してください。*

*注記：リンクにアクセスするには、GlobalProtect の Cook アカウントを使用してリモートアクセスする必要があります。

第三者の選定と採用

サプライヤー、ベンダー、販売代理店、コンサルタント、派遣契約労働者、代理店を含む、当社と協力する第三者は、労働、安全衛生、環境保護、管理体制に関する EAS、倫理的なビジネス慣行、[CWS 要件](#)に従うことが契約上義務付けられています。Cook と協力する第三者は、作業を開始する前に適切な契約を締結すべきです。提携する可能性のある第三者を選定する際、当社はビジネスパートナーのことをよく知り、医療機器とヘルスケア市場についての理解を深めるために、デューデリジェンスや身元調査を実施し、リスクを軽減する措置を講じます。

顧客、サプライヤー、競合他社との公正な取引

Cook は、従業員、顧客、サプライヤー、競合他社と公正な取引をするために尽力します。私たちには、顧客のニーズと目標に合致する方法で Cook の製品とサービスを宣伝し、顧客がいかなる形態の強制や不当な影響を受けずに、十分な情報を得た上で自発的に意思決定を行えるよう、十分な情報を提供することが求められます。

私たちは、部外秘の情報の操作、隠蔽、乱用、重要な事実の虚偽表示、その他の不当な取引慣行を通じて、他者を不当に利用することを禁じられています。

広告とマーケティングにおける正確な情報の提供

マーケティング、広告、販促活動において Cook と当社の製品を正確に表現することは、当社の責任です。



広告および販促資料は真実かつ誤解を招かないものでなければならず、Cook 製品に関するすべての主張は適切に文書化された証拠によって実証する必要があります。製品マーケティング資料は、社外で使用する前に Cook Medical の機能検証手続きを経て承認を受ける必要があります。

医療製品のマーケティングと販売は、製品を販売する各国の規制に従う必要があります。医療機器をマーケティングおよび販売する Cook の全企業、Cook の全従業員、Cook の全販売代理店は、医療製品が登録され販売されている国の規制当局によって定められた「オンライン」とも呼ばれる製品の承認された用途のためだけに、当社の医療製品をマーケティングおよび販売することを確約しなければなりません。また、規制当局の適切な許可を得る前に製品の販促活動を行うことも禁じられています。

時には当社の製品と競合他社の製品を比較する必要があります。その際は、適切なレベルの文書化された証拠により実証可能な事実に基づいて正確に説明します。

政府顧客と契約締結

連邦政府、州政府、または地方自治体と取引を行う際には、政府の調達担当職員に提出する、コストおよびその他の財務データを含むすべての陳述および表明が正確かつ真実であることを保証する必要があります。私たちの仕事が政府と直接関係している場合、または Cook の代表として政府と共に働く人物の責務を果たす場合、政府顧客に適用される特別な規則や規制に注意を払う必要があります。私たちには、政府関係者や職員と取引する際に、これらの要件を理解し遵守するために追加の措置を講じ、不適切と思われる行為を避ける義務があります。政府関係者や職員への支払い、贈答品、その他の便宜供与は、影響力の行使や賄賂とみなされる可能性があるため、固く禁じられています。これらの行為を回避しない場合、Cook に多額の罰金や罰則が科される恐れがあります。これらの理由から、当社の製品またはサービスを連邦、州、または地方自治体に販売する場合は、Cook の方針に従うことが義務付けられています。

私たちの目標は、Cook の価値観である「透明性を維持する」に則り、情報を必要とする人々に適切に情報を共有することです。連邦法、州法、または地方法、規則、規制に違反する懸念がある場合は、倫理・コンプライアンス担当者にその懸念を伝えるのが最善です。ただし、あなたが選択した場合、これらの懸念を適切な政府機関または規制機関に提起することが認められており、提起したことを Cook に通知する必要はありません。詳細は、Cook の[内部通報者に関するグローバル方針](#)*を参照してください。

*注記：リンクにアクセスするには、GlobalProtect の Cook アカウントを使用してリモートアクセスする必要があります。

職務に関して法執行機関やその他の政府関係者から連絡を受けた場合は、直ちに法務部門に連絡してください。法務部門は、最善の対応方法をアドバイスし、すべての関連情報を保持し、必要に応じて利用できるようにするために文書保留通知を発行する場合があります。[Cook の文書保留手続き](#)に記載されているように、文書保留通知を受け取った従業員は、指定された期間、すべての関連データを保存しなければなりません。

不正行為

どんなに小さな役割であっても、窃盗、不正行為、横領、恐喝、財産の横領に関わる活動に加担することは決して容認されません。不正行為は、Cook の利益のため、または他者の指示で、誰かが記録内の情報の隠蔽、改ざん、偽造、省略に手を貸した時点で発生します。私たちには、疑わしい活動に関与することを拒否し、疑惑を追及する義務があります。

人権と公正な労働

Cook は基本的人権を強く支持し、世界中のすべての人が尊厳、公平さ、敬意をもって扱われるべきであると信じています。私たちは、サプライヤーと直接請負業者が労働者の健康と安全を促進し、人権法を遵守して活動することを期待します。私たちはまた、サプライチェーン全体で責任ある鉱物調達に取り組んでいます。Cook は奴隷労働や人身売買を使用することも容認することもなく、いかなる危険な労働条件や個人に対する屈辱的な処遇も強く非難します。

私たちは、適用されるすべての労働、賃金、労働時間に関する法律と規制に従うことを約束します。労働時間に基づいて賃金を支払われる Cook の従業員または第三者の請負業者は、現地の定められた手順に従って、すべての労働時間を正確に報告および記録しなければなりません。

Cook は、Cook の最善の利益に基づいて例外を認めることが正当化される状況にある場合にのみ、本規範で定められている方針の例外を認めます。従業員に関するいかなる例外措置も、最高倫理・コンプライアンス責任者および社長の承認を得る必要があります。取締役および執行役員に関する本規範の例外は、その例外の可能性に関与していない取締役会メンバーのみが認めることができ、法律または規制の要求に従って速やかに開示しなければなりません。